

中共惠东县商务局党组关于巡察 整改进展情况的通报

2022年6月27日至7月22日，县委第四巡察组对我局党组进行了常规巡察。巡察期间我局认真按照相关要求，积极配合做好巡察工作。9月2日，巡察组将巡察情况向我局进行反馈，指出了存在的问题，提出了整改意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、总体情况

惠东县委第四巡察组反馈意见后，局党组高度重视，态度端正，照单全收，把整改工作作为一项严肃的政治任务来抓，以巡察整改落实工作来推动商务事业发展。

（一）正视反馈问题，明确工作责任。局党组以高度的政治责任感把整改落实工作作为一项最主要的政治任务来落实。局党组切实担负起整改主体责任，成立局党组书记为组长，其他班子成员为副组长，各部门主要负责人为成员的整改工作领导小组，并成立领导小组办公室，负责全局的具体整改落实。9月份以来，局党组多次召开专题会议研究整改工作，制定整改方案，按照“谁主管、谁负责”的原则，明确责任领导，并将整改任务具体落实到各相关股（室）。根据反馈意见，党组成员自觉落实“一岗双责”要求，对自己职责范围内问题的整改落实工作承担主要领导责任，逐一对照问题，细化整改内容、整改措施，分解整改工作任务，层层抓好整

改落实。

（二）精准制定整改方案，确保整改取得效果。根据巡察整改要求，我们围绕在贯彻落实党中央、省委、市委各项决策部署以及县委工作要求上有落差、在解决纠正群众身边腐败问题和不正之风方面有所松懈、基层党组织领导班子和干部队伍建设不到位等三个方面的问题，紧抓重点人、重点事，紧盯党风廉政建设、内部管理和干部队伍建设问题。将问题逐一梳理，措施相对应，真正做到整改问题动真碰硬，9月15日，起草《惠东县商务局党组关于落实惠东县委第四巡察组反馈意见的整改方案》和《惠东县商务局党组关于落实惠东县委第四巡察组反馈意见的整改措施分解表》，对巡察组指出的3大方面存在的34个问题，相应制定出了113条整改措施。

（三）加强督促指导，高标从严整改。各责任领导、责任股室严格对照存在问题，逐个深入研究，加快步骤推进。涉及问题整改的各股（室）按照局党组安排，推进各自整改工作。同时，按照突出重点、把握进度、强化跟踪、全面从严的整改要求，局党组成立了整改工作领导小组，通过定期例会、情况通报、跟踪督查和责任追究等措施，加强对整改工作的督促检查。局各股（室）将整改任务分解到项、责任到人，确保整改工作紧扣节点，有效推进。为达到整改工作和常规工作两不误，将巡察整改工作与各项业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，确保整改落实工作的进度和实效。3次召开专题会议，要求各股（室）对反馈意见提出的具体问题逐一核查核实，确保整改工作落实到位。截止2022年12月15日，巡察反馈指出的3大方面存在的34个问题已基本整改完毕。

二、整改落实情况

(一) 关于贯彻落实党中央、省委、市委各项决策部署以及县委工作要求上有落差方面

1. 针对第一议题制度执行不到位问题。

整改情况：一是党组深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届历次全会和党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话精神以及对商务工作重要指示批示精神，提高党组成员的思想政治敏锐性。二是党组深刻领会“第一议题”的重要性，厘清党组会和局理论中心组学习之间的关系，党组会设“第一议题”，作为一项常规学习制度长期坚持。三是党组严格执行《中国共产党党组工作条例》，不断增强党组成员集体决策意识、完善党组议事规则和决策程序，不断增强党组成员的履职能力和决策水平，明确党组在全局发挥政治引领、领导核心和最高决策地位。

2. 针对应学未学，理论引领高质量发展有缺失问题。

整改情况：一是严格执行“第一议题”学习制度，党组会议第一议题组织学习习近平总书记有关商务领域的重要批示指示精神，深入学习商务工作的总体要求、利用外资、对外贸易、国际贸易、国际国内“两个循环”、招商引资政策、商务交流等方面的重要论述。二是党组对商务知识学有所思、学有所成，结合各自分管的领域，提出工作思路、工作举措，用最新实用的理论引领、指导商务高质量发展。三是局办公室、机关党委办在会前应有尽有搜集学习资料和相关理论政策、法规，创新学习方式方法，提高学习兴趣和学习效率。

3.针对抓班子、带队伍方式方法不够灵活，原班子不够团结，干部职工精气神不足，士气低落消沉，影响工作任务的完成问题。

整改情况：一是局党组加强理论知识学习、调查研究，掌握商务发展趋势，对分管领域的发展提出前瞻性对策和方法。二是县委已对我局原部分党组成员作出职务调整，1名党组成员调离本单位、2名改为非领导职务，新增2名年轻、工作能力出众、富有乡镇工作经验的党组成员，党组整体面貌得到良好改观。三是党组书记带头开拓进取，破解难题，对县委县政府下达的招商引资、项目土地利用难题、改善投资环境等硬性工作任务勇于承担，自我加压；经常和分管领导进行沟通交流，谈心谈话，认真倾听干部职工心声，着力解决面临的困难和诉求。四是通过整改,党组各成员团结一致，克服畏难而退、满足现状、等待观望的思想；以身作则，勇于担当，注重工作方式方法，激励干部职工，共同完成了工作任务。

4.针对“三重一大”事项缺乏会前酝酿问题。

整改情况：一是坚决贯彻落实“三重一大”事项民主决策规定，进一步完善《惠东县商务局党组议事规则》，严格按照党组议事规则和决策程序办事，严格执行事先提议、讨论酝酿、集体决策工作机制，坚持重大问题集体研究决策，坚持“一把手”末位表态制。二是“三重一大”事项在动议前做好充分酝酿、征求各党组成员和相关业务人员意见建议，积极发挥局法律顾问的征询作用，充分研究可行性和科学性、精准性，切实提高党组的决策议事效率和权威性，坚决杜绝“临时动议”，准备不足，仓促上会、议而不决现象。三是“三重一大”事项决策全程要报告县纪委监委驻科工信纪检监

察组、县委组织部等部门；明确出席列席人员，严格做好决策议事审批事前事中事后报备流程。

5.针对主管领域工作推动不够有力问题。

整改情况：党组加强统筹协调能力，勇于承担主管主责，全面掌握我县可用于招商的土地等基础数据信息，对家底如数掌握，在招引甄选项目中要提出客观、真实的意见建议，在布项目、推动项目建设过程中积极发挥行业指导，为县委县政府提出科学参考依据和决策。一是稳步推进招商引资工作。二是紧盯重点项目，积极承接深圳高新技术产业。三是积极掌握可用于招商的土地信息。一方面，联动各乡镇、园区管委会，县自然资源局等部门，梳理掌握存量土地资源，推动重大项目落地。另一方面，针对我县 LNG 接收站项目、平海电厂等优势产业资源，梳理了与其关联度较高、能产生集聚效益的项目（美国空气化工项目、联悦气体项目、圣戈班项目、杭氧气体项目），努力延展我县优势产业链，找寻合适土地落地。

6.针对落实重点工作有差距问题。

整改情况：一是开展辖区内外资企业增资扩产意向摸查。对外资企业进行实地走访，主要了解企业在生产经营过程中遇到的困难和问题，以及有无增资扩产的需求等。二是强化重点外资企业服务工作。配合惠州市利用外资工作专班做好对外资企业的服务工作，梳理出重点外资企业清单，反映项目进展情况及需解决的问题，及时上报上级部门。三是宣传“稳外资”各项政策措施。向企业宣传《中华人民共和国外商投资法》及其实施条例、省市“外资十条”、《广东省外商投资权益保护条例》等政策措施，让更多企业了解、

用好这些政策，鼓励、引导企业对标财政资金奖补条件进行增资扩产，为我县利用外资做好储备。

7.针对领导干部能力素养和担当精神跟不上商务管理新形势变化问题。

整改情况：一是党组加强业务学习，制定学习计划表，严格执行学习计划化，提高能力素养。二是经常召集业务股室全体工作人员学习本行业本领域业务知识，熟悉办事流程，细心解答企业群众提出的问题。三是党组成员主动担当，勇于作为，以身作则，摒弃“等靠要”思想，紧跟形势发展变化，对所分管行业领域政策和知识要深入研究和学习，用丰富、专业的业务知识指导实践，推动工作高效开展。

8.针对落实意识形态责任制不够规范问题。

整改情况：一是建立意识形态工作责任制，实现年初有计划、年中有检查、年终有总结的工作机制。二是把意识形态工作摆在重要的议事日程，每半年召开一次专题会议，对意识形态工作进行专题分析、研判、排查、交流，提出落实意见。三是建立意识形态工作责任监督追究制度。对意识形态工作落实敷衍塞责、马虎应付，不紧不实的行为进行责任倒查，进一步修订和完善《惠东县商务局贯彻落实意识形态工作责任制》。

9.针对做好意识形态工作主动性需进一步加强问题。

整改情况：一是及时传达中央、省、市、县有关意识形态工作的文件、精神。二是做好收发文保密、信息报送、舆论宣传等引导工作。三是及时排查和化解意识形态领域的风险。对重要阵地、重

点群体、突发问题和事件、经济社会民生热点、推进的重点任务和重点项目的风险认真排查，积极向县委宣传部上报本单位年度开展意识形态工作情况。

10.针对做好意识形态工作的能力需提升问题。

整改情况：一是认真排查重点人、重点事，在重要时间节点做好相关工作。二是加强干部职工的言行举止教育引导，净化微信圈、朋友圈，生活圈；规范信息员的涉密管理，分管领导经常开展意识形态工作、精神文明工作的日常教育，牢牢把握意识形态工作的主动权，监督权。三是严格党员干部“八小时”以外活动。杜绝“黄赌毒”等违法违纪行为，发送杜绝酒驾醉驾、公众场合发言要符合党员、公职人员身份等提醒函，积极引导干部职工遵守法律法规，营造风清气正的干事创业氛围。四是加强干部职工参与“学习强国”活动。探索参加“学习强国”的激励措施，作为年终评先评优的一项参考依据。

（二）关于解决纠正群众身边腐败问题和不正之风方面

11.针对党组对党风廉政建设工作专题研究部署少问题。

整改情况：一是制定2022年局党组年度工作计划和“两个责任”清单，严格落实党风廉政建设主体责任，将廉政风险点细化到党组成员、干部职工个人，局党组书记带头履行“一岗双责”，落实第一责任，其他班子成员抓好分管领域党风廉政问题。二是严格执行党风廉政建设报告制度，党组成员书面报告履行党风建设情况和个人廉洁自律情况。三是要建立倒查问责机制，对违反有关文件精神、机关管理制度、财经纪律、不作为、乱作为、“庸懒散拖”等行为

要严肃追究责任。

12.针对机关作风庸懒散拖问题。

整改情况：**一是**认真开展“庸懒散拖”问题专项教育整治工作，制定《庸懒散拖问题专项教育整治工作方案》，全覆盖做好15项规定措施，细化措施，创新教育方式，明确责任人、问题任务、整改措施、整改时限，积极排查和整改，及时上报整改落实情况，高质量完成专项活动。**二是**继续完善考勤管理制度，实行局党组班子、股（室）分管领导、股（室）负责人三级包干责任制，股（室）全体人员上、下班人脸识别签到管理制度。**三是**严格履行请休假审批手续，个人因公开会、出差、外出办事、离惠，应提前获批方可离开；个人因事、因病请假，应按手续逐级呈报签字批准。认真核查长期事假、病假人员的实际情况，对缺少明确事由材料和相关病历证明的请假行为予以拒绝。**四是**严明会议纪律，建立健全会议考勤制度，对违反会议纪律的工作人员给予严肃处理。**五是**建立健全机关作风规定，用制度管人管事，狠抓局机关作风建设，及时掌握和通报各股（室）的考勤动态，发现问题及时妥善处理。**六是**加大对违反考勤纪律人员的惩处力度，对经常缺勤、不按时上下班、机关作风散漫的人员进行批评教育、诫勉谈话、全局通报处理，并作为其年度考核的一项依据。

13.针对严管厚爱欠缺问题。

整改情况：**一是**执行单位制度秉承坚决、公平、公正。制度的执行过程中不偏不倚，体现一个“严”字；从严治党，坚决维护大局意识、“一盘棋”意识，对于顶风违反纪律痛下决心，坚决处理。

二是坚持谈心谈话制度。及时收集干部职工的诉求，适时召开党组会议，对干部思想全面了解掌握，对干部职工的合理诉求给予高度重视，专门研究。三是进一步畅通干部职工向党组织提出意见和建议的渠道。四是认真落实工资福利待遇的诉求。尽力减小干部职工之间福利待遇的差距，属于党组可以解决的切实拿出实际行动给予解决，不属于党组解决的耐心说服。五是开展人文关怀，暖心行动。六是出台我局关于人文关怀的具体措施规定。在干部职工的慰问、孕产、重大疾病、抚恤等积极发挥党组、机关党委、人事、工会等职责。

14.针对公车管理不严格问题。

整改情况：一是加强对我局公务用车的管理，修订和完善《县商务局公车使用管理制度》，严格执行公务用车、维修、美容、费用报账审批登记制度，加强公务用车使用事由、出差地和行走公里数、停放地点等关键内容的监督管理，使用公车全程实行监控管理。二是安排专人做好公务车辆的登记管理工作，及时填报公务用车登记册，做好公务用车所有档案资料的留存归档工作。三是公务用车安排专职司机管理和使用，公车钥匙由专人保管，公车一般不在外过夜。

15.针对三公经费管理有待加强问题。

整改情况：一是减少差旅费，严格控制三公经费支出。严格执行差旅费报账标准和制度，公务出差等严格执行县委、县政府相关规定，提供对应的依据和文件支持，方可报账。二是加强监督报账程序，规范报账单据的管理，报账单据和凭证应有开支依据（文件）、

报账人、经手人、证明人、批准领导等要素。三是加强财务工作人员的业务水平。在报账流程中严格把关，切实符合程序，管好钱袋子，切实做到“该花的钱花好，不该花的钱一分不花”，用较小的资金办好大事，把有限的资金花在刀刃上。

16.针对存在浪费问题。

整改情况：一是制订和完善《县商务局制止和反对浪费的实施意见》，在办公用品、用水用电、茶叶纸巾、饭堂食材采购使用等进行细化，提倡节约光荣，浪费可耻理念，树立过紧日子、苦日子的思想。二是加强对局办公大楼的供水管、电路线以及电脑、空调、打印机用电设备等基础设施的排查。对老旧的办公设施和用品在条件允许的情况下给予修缮和升级改造。三是积极清理存在浪费现象的办公手机套餐，29个固定电话号码套餐减少了8个，此项工作在巡察期间已经立行立改，整改完毕。

17.针对工会费核算不够规范问题。

整改情况：根据《粤工总〔2018〕5号广东省总工会关于印发《广东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》的通知》的第一条（一）会费收入是指工会会员依照全国总工会规定按本人工资收入的千分之五向所在基层工会缴纳的会费；同时，我局工会工作人员亦向县总工会咨询，县总工会回复收取标准为工资总额的千分之五。我局立即整改，从7月份起按照文件精神收取工会费。

18.针对部分慰问金（品）支付手续不齐问题。

整改情况：严肃核查情况并严肃整改。从7月份开始我局严格履行好签领手续，并保存现场照片等依据，杜绝手续不全现象再发

生。

19.针对存在长期未处理的大额欠款问题。

整改情况：一是成立债务清查工作组。由熟悉局历史情况的老同志及相关人员组成，通过走访、座谈、盘账等对发生在上世纪八九十年代历史欠债情况进行核实，制定历史挂账债务人、债务数额清单、工作方案、操作措施。二是党组会研究落实行动和可行措施，积极向县政府（县财政局）部门请示，征求上级或专业部门对这些挂账资金的处置方法，工作措施，解决方案。三是对历史挂账的情况进行处置结果说明。说明报告中点明我局现任党组就此问题召开会议的时间、请示上报时间、专责行动、上级部门答复结果等，以此作为存据。

20.针对闲置固定资产未及时处置问题。

整改情况：一是成立局闲置资产核查处置工作组。全面对我局闲置的固定资产进行造册登记、制定闲置固定资产的实物考证、存放位置信息、折旧情况清单。二是工作组加强和县财政局等部门沟通联系，向相关部门上报关于闲置固定资产处置的请示，待答复后召开专题党组会，制定处置方案，争取相关部门前来协调处置。三是制定和完善我局闲置固定资产处置制度。为我局处置闲置固定资产提供依据和规范出入库流程。对一些年久折损或者不存在的固定资产向相关部门进行情况说明，及时进行核销。

21.针对对未落实专款专用现象失管失察问题。

整改情况：一是成立由口岸与贸易管理股、局办公室（财务）等组成的专责小组。专责小组多次进行核查该款项的缘由、拨付时

间、对象、申请材料、记录、经办人等，向相关部门报告事由的来龙去脉，严格查证拨付程序。**二是**重点收集该资金拨付时我局的原始资料，包括拨付方文件依据、党组会议记录、银行对账等。巡察组巡察期间，该公司已经以书面和谈话形式向巡察组报告实际情况，该款项是以公司为主体向市申请，然后市下拨到县财政，由县财政拨付到局，再由局按照规定拨付到该公司。**三是**巡察反馈后该公司已向县委第四巡察组说明整改情况。根据巡察组整改意见，立即整改，严格按预算执行，强化预算监督管理，加强财务人员的财务知识认知，加强会计监督，提高资金的使用经济效益，专项资金要按照会计制度的规定，实行单独核算，确保资金专款专用。

22.针对专项资金使用没有监督把控问题。

整改情况：**一是**新增入驻企业 2 家，现有入驻企业 5 家，行业协会 2 家。下来将加大电商公共服务中心企业入驻招引力度。**二是**组织中国电信股份有限公司惠东分公司、广东易丰供应链管理咨询有限公司整合平台建设维护资源，拓展旅游、文化等产品销售渠道。**三是**加强指导承建方完善产、供、销服务建设。**四是**建成“山海惠东特色馆”农特产品自主网络销平台，发布荔枝、龙眼、柚子等 180 多种本地农特产品上行，强化“山海惠东特色馆”和“京东惠东助农馆”电商销售平台建设，进一步促进农产品网络上行销售。**五是**督促农村电商培训方优化课程，筛选参培人员，加强课后跟踪培训。**六是**持续实施《惠东县电商服务站点考核汰换制度》，稳步推进站点汰换。**七是**持续督促承办企业按合同约定完善资金台账、拨付项目合作经费。

23.针对党组书记对个别重点项目直接管理和跟进，落实“五不直管”原则不够严格问题。

整改情况：一是进一步厘清党组书记职责。二是尽力平衡项目直接管理和跟进与“五不直管”原则关系。一把手不直接管理和追踪项目，只在项目中挂任责任人，具体组织实施先党组会议议定再由分管领导管理和跟进。三是改进和完善党组书记抓大局，管方向职责，推动“五不直管”原则方式方法。一方面提高执行实施力度，提高工作实效；另一方面遵循“五不直管”原则，规避违规风险行为。

24.针对海关周转房修缮工程疏于监管，质量关和安全均有一定风险问题。

整改情况：一是局党组对海关周转房修缮项目进行核查。本着资金拨付追踪原则，我局派出一名兼职干部前去监督项目的运行和实施。二是密切与惠东海关沟通联系。详细掌握该项目的施工方案、招投标、施工安全、项目质量、监理等，定期向局党组汇报。严格督促项目规范招投标及施工。联合海关综合科到施工现场检查督促安全和质量，严格督促工程进度和做好质量监督日记，督促其配好施工安全员、做好安全措施；严把质量关，及时排查和化解安全、质量风险，提高资金使用效率。

（三）关于基层党组织领导班子和干部队伍建设不到位方面

25.针对党建引领不够到位问题。

整改情况：一是着力提高党组议事决策能力，树立党组威信。严格执行《中国共产党党组工作条例》，增强党组成员集体决策意

识，完善党组议事规则和决策程序，不断增强党组成员的履职能力和决策水平。**二是**党建工作与业务工作同部署、同检查、同考核，将党建内容纳入党组成员年度考核的重要内容，党组书记如期上好党课，党组成员切实履行“一岗双责”，善于抓党建促业务，全力支持所在支部搞好党建工作。**三是**从局各股（室）抽调精干力量专职从事党务工作，成立局党务专项工作机构，加强全局党建日常工作的组织和管理。**四是**发挥局党的建设领导小组党建引领作用。在党员日常教育、纪律教育、学习培训、评先评优、职务提升、督促督导、惩戒警示等积极向党组提供意见建议和参考依据，发挥教育、激励、惩戒等作用。

26.针对机关党委抓工作不严不实问题。

整改情况：**一是**厘清党组与机关党委的关系。党组管大局、把方向、管全面，党组全面领导机关党委；机关党委管支部、服务和管理党员。充实机关党委的力量，配齐缺额的机关党委委员，严格执行“三会一课”制度。**二是**机关党委常抓不懈。积极履行管学习教育、管党员、管意识形态等重任，及时分析和研判服务管理党员中出现的困难和问题。**三是**丰富党内组织生活和内容，把学习文件、看书读报与研讨、观看电教片等多样性学习结合起来，把组织党员参观红色文化、参与公益活动、现场观摩等动态方式与组织党员听讲座、开展学习培训等静态学习方式结合起来，组织多种形式的党员会议和党员活动，增强局党支部党员的归属感和责任感。

27.针对“三会一课”落实不正常问题。

整改情况：**一是**认真开展民主生活会和党员民主评议活动。**二**

是“三会一课”落实专人专管制度。支部书记为第一责任人，支部组织委员为主要召集人和记录人，机关党委办采取每季度督促检查各支部“三会一课”开展情况，对“三会一课”年初计划、学习内容、会务、笔记、年终总结进行全程监督检查。三是严格落实支部换届选举程序。我局机关四个党支部按照党章和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序进行了换届选举，选强配齐支部架构，进一步规范支部运作；机关党委委员补缺选举也已经整改完毕。四是明确职责，支部委员会委员要切实履行分工职责，切实抓好自己分管工作。加强支部基础性台账建设，规范支部会议记录。

28.针对干部队伍结构不合理，战斗力不强问题。

整改情况：一是对全局干部职工情况全面摸排。包括年龄结构、学历层次、工作任务、工作状态等；重点岗位、部门配备精干力量，老中青人员设置合理，制定合适的人员岗位内控表，落实人岗相适、能者上庸者下、交流轮岗等机制。二是大力提高全局整体业务水平。激励干部职工加强学习，提高业务能力，工作之余自学考取各类专业技术证书及职称，积极参加各类业务培训，同等条件下，在职务晋升、待遇福利上倾斜。三是结合“庸懒散拖”问题专项教育整治，建立健全机关作风规定，用制度管人管事，狠抓局机关作风建设。四是加大对违反考勤纪律人员的惩处力度，对经常缺勤、不按时上下班、机关作风散漫的人员进行批评教育、诫勉谈话、全局通报处理。

29.针对人员流动性较差，中层岗位长期空缺问题。

整改情况：一是党组注重挖掘人才。例如：善于在疫情防控、

日常工作、推进业务、艰难险阻中考验和挖掘优秀干部，对勇于担当、敢扛任务、踏实肯干的干部在职级职位晋升中倾斜。二是继续对余下的两个局机关中层干部和县投资促进中心空缺的中层干部职位严格考察和充实。根据干部选拔任用管理条例，着重从“德、能、勤、绩、廉”等方面考核，尽快培养和选拔中层干部。三是优化机关工作人员配置。根据人岗相适，年龄学历层次等原则，适当对现有股室工作人员岗位进行调整，在一定范围实行人员轮岗，我局已对部分股室工作人员进行内部调整。

30.针对年度考核不严肃，人事管理水平有待提高问题。

整改情况：一是制定和完善年度考核方案。严格按照考核方案要求分层次和类型组织实施，细化考核标准和要求。二是规范人事管理，提高工作实效。严格按照组织程序，做好人事工作的保密、调资、变动、归档等工作。加强人事工作人员的业务学习，积极组织参加各类专题培训，切实提高业务工作水平。三是加强人事工作人员的责任心建设。教育和引导工作人员用心用情开展工作，按照人事管理权限做细做实工作。

31.针对下属事业单位形同虚设问题。

整改情况：一是完善干部选拔任用机制。印发了《惠东县投资促进中心股级干部选拔任用工作实施方案》。对下属事业单位县投资促进中心的“三定”方案、内设机构、人员情况、领导职数空缺进行仔细摸排，对拟提拔人选的酝酿、考察。去年9月已经选拔任用第一批中心中层干部，严格按照组织程序选拔了中心一名副主任、一名综合部主任、一名投资促进部部长，中心的领导架构进一步得

到完善。二是启动第二批中层干部任免程序，尽快配齐中心领导组织架构。三是严格执行事业单位管理考勤制度，完善事业单位考勤、职责、工作任务、机构运行等制度，把全体事业单位人员严格管理起来，充分发挥事业单位工作人员的积极主动性，探索事业单位分离的运行方式方法，逐步推行政事分离，实现用制度管人管事。

32.针对档案归档不及时问题。

整改情况：一是指定专门的工作人员作为档案管理员。实行岗前培训，对档案管理权限、职责、义务等进行深入学习。二是档案管理进行层级管理。分为局主要档案的保存与管理，包括收发文、办文、密件、对外信息发布、人事调动、工资福利、财务、党员信息、业务工作等。实行重要文件即时归档入库，一般档案实行年终盘点归档入库，报送人和接收人均实行签收制度。三是规范档案的调阅和复制程序。凡调阅档案资料实行签批程序，严格执行谁审批谁负责，对没有履行齐备手续的，档案管理专员有权给予拒绝。四是各股室的业务工作资料归档，严格按照档案管理权限，实行年终盘点，及时归档。对个人档案进行全面摸查，发现个别档案资料缺失的，及时联系当事人进行补充资料归档。同时，要求负责此项工作的具体工作人员，要本着对历史负责、对个人负责的态度，对个人档案要及时归档，做细做实档案工作。

（四）关于对上一轮巡察发现的问题整改不到位情况方面

整改情况：一是严格执行考勤制度。采用人脸识别考勤；各股室专门召开学习会，深入学习我局制定的《惠东县商务局机关及下属事业单位考勤管理办法（试行）》，使全体干部职工熟悉掌握。

（前文已详细说明）。二是严肃对待年度考核。采取相应措施立即整改（前文已详细说明）。

（五）关于巡察期间立行立改事项方面

对固定电话配置浪费情况，巡察期间，我局已经采取措施给予纠正，一是对全局固定电话进行排查。二是结合办公电话的需求进行删退，减少不必要的固定电话及套餐。目前 29 部电话删减了 8 部。

三、下一步工作安排

当前，我局整改落实工作取得了阶段性成果，但对一些比较复杂的问题和深层次的矛盾，还需着眼长远、常抓不懈。为此，我局将继续按照惠东县委第四巡察组的要求，坚持目标不变、标准不降、力度不减，正确配合纪委监委运用好执纪监督的“四种形态”，做到举一反三，确保局今后的工作取得实际成效。

（一）强化政治学习，增强理论功底。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，带领全局党员深入学习和领会习近平总书记系列重要讲话精神的学习，充分认识全面加强党的建设的内涵实质，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，提高全体党员领导干部的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高局党员干部政治素质、业务能力和道德水平。要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。特别是要坚持“党史学习教育”教育常态化制度化，认真研读上级党委下发的一系列党的文件、通知、要求，强化理想信念教育，自觉加强党性修养，牢固树立全

心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生观、价值观，切实筑牢思想防线。在掌握科学体系和领会精神实质下工夫，做到深入不肤浅，实际不空谈，切实提高思想理论水平。

（二）加强党的组织和党员队伍建设，夯实党的执政基础。一是加强党的基层组织建设，落实党建工作主体责任。突出政治功能，强化服务功能，推动党支部更好地服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员，构建新型商务发展的基层党建新格局，推动经济高质量发展。二是严格党员教育管理，提升党员队伍整体素质。全面从严治党，必须落实到对每个党员的严格教育管理上。在党员队伍建设方面，加强对党员队伍总体管理，吸纳优秀同志加入组织，认真优化党员队伍结构；加强党员教育培训，以增强党性、提高素质为重点，制定实施党员教育培训工作规划，综合运用各类平台，扩大教育覆盖面，增强针对性和及时性；把全面从严治党的责任承担好、落实好，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，坚决防止“一手硬、一手软”。

（三）落实“两个责任”，努力构筑防腐机制。我们将切实把党风廉政建设的担子担起来，从严加强制度建设，着力提高制度治党、依规管党的水平。加强党内法规制度执行，运用有效的党内法规制度体系，认真清理“三重一大”和财务管理方面存在的问题，制定切实可行运行机制和监督机制。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话8822613；邮政信箱（地址）：

惠东县惠东大道500号；邮政编码：516300；电子邮箱账号：
hdxswjbgshuidong.gov.cn。

中共惠东县商务局党组

2023年8月15日